

Datenschutzerklärung für den Bewerbungsprozess

1. Datenschutz-Grundsatz

Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und achten auf die Einhaltung der gesetzlichen Datenschutzvorschriften sowie dieser vorliegenden Erklärung.

2. Bearbeitung von Personendaten

Personendaten sind alle Angaben und Informationen, die sich auf eine bestimmte Person beziehen. Dazu gehören neben Ihren Kontaktdaten wie z.B. Name, Telefon-Nr., Anschrift, E-Mail-Adresse oder IP-Adresse.

3. Anwendbares Recht

Unsere Personendatenbearbeitung richtet sich nach dem anwendbaren Schweizer Recht Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG), die Verordnung zum Bundesgesetz über den Datenschutz (VDSG) und andere gegebenenfalls anwendbare datenschutzrechtliche Bestimmungen.

4. Geltungsbereich

In dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie über die wichtigsten Aspekte der Datenbearbeitung in unserem Bewerbungsprozess.

5. Bearbeitung personenbezogener Daten (Bewerberdaten):

5.1 Datenerhebung

Wir erheben Bewerberdaten, die uns eingereicht und offengelegt werden (z.B. Namen und Vornamen, Korrespondenzdaten wie Postanschrift, E-Mail und Tel.-Nr., Bewerbungsunterlagen, Informationen, die während der Gespräche bekannt gegeben werden).

5.2 Datenzweck

Wir verarbeiten Bewerberdaten zum Zweck der Prüfung Ihrer Eignung für die beworbene Stelle bzw. zum Zweck der Abwicklung des Bewerbungsprozesses.

Die Bewerbungsdaten werden ausschliesslich im Rahmen Ihrer Bewerbung gespeichert, ausgewertet, bearbeitet oder intern weitergeleitet. Sie werden ausschliesslich Mitarbeitenden der Permamed zugänglich gemacht, die in die Entscheidung über das Bewerbungsverfahren miteinbezogen werden. Konkret umfasst dies die HR-Abteilung, welche die Koordination des Bewerbungsprozesses steuert, die Geschäftsleitung sowie die Vorgesetzte/n der zu besetzenden Stelle. Ihre Daten werden nicht an andere Unternehmen oder Personen ausserhalb der Permamed Organisation weitergegeben oder für andere Zwecke verwendet. Kommt es zu einer Anstellung, werden diese Akten in Ihrer Personalakte abgespeichert. Die Datenbearbeitung im Rahmen eines anfalligen Anstellungsverhältnisses werden dort geregelt.

5.3 Einwilligung

Sie können Ihre Bewerbung und/oder die Aufbewahrung Ihrer Bewerbungsdaten jederzeit widerrufen. Vorbehalten bleibt die Aufbewahrung von Daten, die wir aufgrund der geltenden Gesetze und Vorschriften behalten müssen.

5.4 Aufbewahrung und Datenlöschung

Ihre Bewerbungsunterlagen werden so lange gespeichert und verarbeitet, wie dies zur Erreichung der Zwecke ihrer Erhebung erforderlich ist oder sofern dies in Gesetzen oder Vorschriften, welchen wir unterliegen, vorgesehen wurde.

Spätestens 3 Monate nach Bekanntgabe der Absage werden alle Ihre Bewerbungsunterlagen gelöscht, sofern nichts anders vereinbart wurde. Gleiches gilt sinngemäss für Bewerbungsunterlagen, die Sie in Papierform eingereicht haben. Diese werden physisch vernichtet.

Sie können Ihre Bewerbung und/oder die Aufbewahrung Ihrer Bewerbungsdaten jederzeit widerrufen. Vorbehalten bleibt die Aufbewahrung von Daten, die wir aufgrund der geltenden Gesetze und Vorschriften behalten müssen.

6. Ihre Rechte als betroffene Person

6.1 Auskunftsrecht

Mit einem Auskunftsbegehren können Sie Auskunft darüber verlangen, ob und welche Daten über Sie bearbeitet werden/wurden. Wenden Sie sich dazu schriftlich unter Vorlage eines amtlichen Ausweises an info@permamed.ch.

6.2 Recht auf Löschung

Sie haben das Recht zu verlangen, dass Ihre Personendaten innert einer Arbeitswoche gelöscht werden, z.B. wenn die Daten für die verfolgenden Zwecke nicht mehr benötigt werden. Falls wir jedoch verpflichtet sind, Ihre Personendaten aufgrund gesetzlicher oder vertragliche Aufbewahrungspflichten zu behalten, können wir in diesen Fällen Ihre Personendaten daher nur soweit erforderlichen einschränken bzw. sperren.

6.3 Recht auf Einschränkung der Bearbeitung

Sie haben das Recht, von uns die Einschränkung der Bearbeitung Ihrer Personendaten zu verlangen.

6.4 Widerruf

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung der Bearbeitung Ihrer Personendaten, grundsätzlich mit Auswirkung für die Zukunft, jederzeit zu widerrufen.

6.5 Beschwerderecht

Wenn Sie glauben, dass die Bearbeitung Ihrer Personendaten gegen das Datenschutzrecht verstösst oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie sich bei der für Sie zuständigen Aufsichtsbehörde beschweren.

Für Fragen im Zusammenhang mit dem von uns gelebten Datenschutz und für Informationen bezüglich Ihrer Rechte sowie für deren Geltendmachung können Sie sich jederzeit an uns unter den in Ziffer 5 dieser Datenschutzerklärung angegebenen Kontaktmöglichkeiten wenden.

7. Archivierung und Weitergabe von Daten an Dritte

Ihre elektronischen Bewerberdaten werden in einem Rechenzentrum in der Schweiz gespeichert. Eine Übermittlung Ihrer persönlichen Daten an Dritte zu anderen als den aufgeführten Zwecken findet nicht statt.

8. Datensicherheit

Personenbezogene Daten werden von uns durch technische und organisatorische Sicherheitsmassnahmen geschützt. Sie werden gegen den Zugriff nicht berechtigter Personen, Zerstörung und Verlust gesichert. Unsere Datenverarbeitung und unsere Sicherheitsmassnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend verbessert.

Sämtliche Mitarbeitenden des HR sowie im Rekrutierungsprozesses involvierte internen Mitarbeitenden sind im Rahmen ihres arbeitsvertraglichen Beschäftigungsverhältnisses zur Verschwiegenheit über persönliche Daten verpflichtet.

Die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten ist uns wichtig. Bedenken Sie aber, dass keine Methode der Übertragung über das Internet oder der elektronischen Speicherung eine 100%-ige Sicherheit gewährt.

9. Aktualität und Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Wir behalten uns ausdrücklich das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu ergänzen oder zu ändern. Alle Änderungen und Ergänzungen liegen im alleinigen Ermessen der Permamed.

Therwil, 1. September 2023